**قرارداد کار**

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۲۵/۸/۱۳۸۷مجمع تشخیص مصلحت نظام، بین کارفرما و کارگر (کارمند) منعقد می شود. طرفین، انجمن صنفی کارفرمایان دفاتر خدمات ارتباطی حوزه اداره کار و امور اجتماعی محل کار را به عنوان مرجع داوری جهت حل و فصل مخاصمات و اختلافات احتمالی فیمابین تعیین نمودند. حق هرگونه مراجعه و اعلام شکایت، اقامه دعوی و مانند آن پیش از مراجعه به داور و صدور رای داوری، از طرفین به طور کلی سلب و ساقط گردیده است.

**۱-مشخصات** [**طرفین قرارداد**](https://gharardad.org/category/pillars-of-contract/contract-parties/)**:**

**کارفرما** آقای/خانم محمدرضا اشتری نام پدر مجید تاریخ تولد………….. شماره ملی0068836031 شماره شناسنامه ………….. آدرس بازار بزرگ تهران، بازار عباس آباد، سرای آزادی، دالان دوم پلاک

**کارمند :** آقای/خانم بابک اشتری نام پدر مجید تاریخ تولد: 24/11/1366 شماره ملی 0079505971 شماره شناسنامه 52426 آدرس تهران، خیابان دماوند، خیابان شهید یونسیان، خیابان شهید امینی پلاک 50 واحد 12

**۲- نوع قرارداد: موقت**

**۳- عنوان شغلی:** تحصیلدار

**۴- شرح وظایف:**

* رساندن نامه‌ها و مدارک و پیغام‌های شرکت و مشتریان
* حمل چک به بانک و پر کردن فرم انتقال چک به‌ حساب و تحویل آن به شرکت
* گرفتن وجوه یا چک‌های شرکت و واریز به‌حساب شرکت
* تحویل رسیدهای موردنظر به مسئولان مربوطه
* گرفتن حواله از بانکی به بانک دیگر
* پست کردن نامه‌های شرکت
* دقت و مراقبت در حفظ و نگهداری وجوه و اوراق بهادار شرکت
* پیگیری بدهی‌ها و طلب های شرکت
* پیگیری کارهای بیمه و تأمین اجتماعی کارکنان شرکت

**۵-تاریخ انعقاد قرارداد** : ۰۱ /10 /1400

**۶-مدت قرارداد:** از تاریخ ۰۱ / 10 / 1400   تا تاریخ 01 / 10 / 1401

**۷- ساعت کار روزانه:** ۸ ساعت از ساعت ۸  تا ساعت ۱۶

**۸- حق السعی:**

الف: مزد ثابت  روزانه 38،000،000 ریال حقوق ماهانه

ب- پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریالی که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج- سایر مزایا:

**۹- واریز حقوق و مزایا:**

حقوق و مزایا به صورت به حساب شماره ……. نزد بانک ……. شعبه ………. توسط کارفرما یا نمایده قانونی وی پرداخت میگردد.

**۱۰- بیمه:** به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

**۱۱-عیدی و پاداش سالانه:**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۶/۱۲/۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا(تا سقف ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود.برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲-حق سنوات یا مزایای پایان کار:**

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق  قانون و مصوبه۲۵/۸/۱۳۸۷مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت میشود.

**۱۳- شرایط فسخ قرارداد:**

این قرارداد در موارد ذیل، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد ۲۰روز قبل به طرف مقابل کتبا اعلام میشود.- عدم رضایت کارفرما از طرف قرارداد

– تعطیلی دفتر به هر علت از جمله اراده کارفرما مبنی بر تغییر یا تعطیل فعالیت یا احکام مراجع صالحه اداری و قضایی

– تصمیم کارفرما به تعدیل نیروی انسانی مشغول به کار در واحد صنفی

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عایله بندی نسبت به این قرار داد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در چهار نسخه تنظیم میشود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه دست کارگر و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل میشود.

محل امضای کارفرما                            محل امضای کارگر